



Organisatoriska risker avseende strålsäkerhet i ekonomiskt pressade lägen

Strålsäkerhetsdagarna, 7 november 2019

Sara Petterson
Malin Mattson Molnar

MTO Säkerhet – Vilka är vi?



Lena Kecklund
VD, PhD



Marcus Lavin
PhD



Malin Molnar
PhD



Sara Petterson
MSc



Oscar Arman
MSc



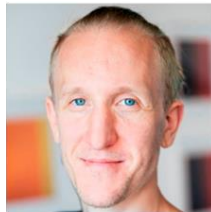
Malin Presthus
MSc



Jacob Weilandt
MSc



Eva-Lotta Nylén
PhD



Jacob Kullgren
BSc



Anders Lindgren Walter
PhD



Anna Bärjegård
MSc



Emma Nordlöf
MSc



Eva Olsson
PhD



Bengt Göransson
PhD



Jenny Hellström
MSc



Lars Pettersson
PhD



Natalia Landerblom
MSc



Olle Granat
MSc



Stefan Mattsson,
MSc



Sandra Gyllensvärd,
Marketing, E-learning



Malin Knutsdotter
Assistent, MBA

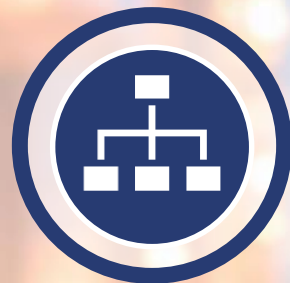
Forskning



Forskning



En ökad ekonomisk press



Effekter på organisatoriska arrangemangen



Konsekvenser för säkerheten

Organisatoriska risker i ekonomiskt pressade lägen

- Syfte
 - Kartlägga konsekvenser för strålsäkerheten
 - Identifiera nuvarande och rekommenderade åtgärder för att upprätthålla strålsäkerheten



Metod



Kartläggning/datainsamling



Teoretisk genomgång



Granskning av dokument



Intervjuer



Enkätstudie

Resultat



Tre identifierade områden av särskild vikt



Anställningsförhållanden och arbetsmiljö



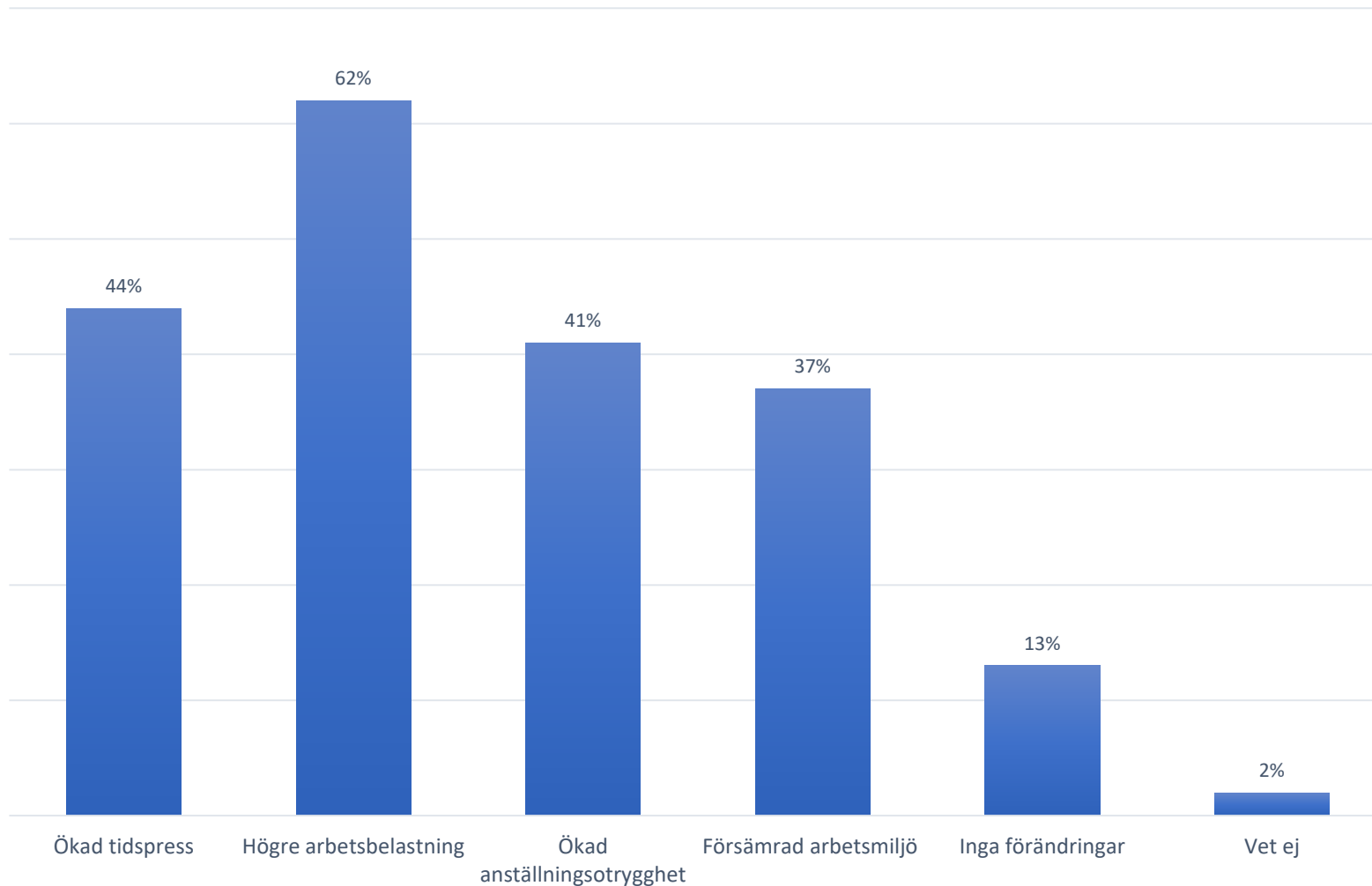
**Säkerställande av kompetens/
kompetensförsörjning**



Systemförståelse, ledning och beslutsfattande

Anställningsförhållanden och arbetsmiljö

Upplevda förändringar i arbetssituation



”En minskad användning av konsulter har lett till ett ökat tryck på den anställda personalen”.

Resurser för oförutsedda händelser



”En lägre grad av bemanning innebär mer jobb och mindre flexibilitet för oss som är kvar – mindre tid att arbeta seriöst med uppgiften och det tvingar dig att prioritera frågor som gör att du till slut står där med en back-log”.

Förmåner och kvalitativ anställningstrygghet



”De har dragit in på enklare förmåner såsom frukt och vatten. Det har blivit ett stort samtalsämne – ledningen förstår inte att det uppfattas som att personalen inte är värd detta.”

Kompetensförsörjning på kort och lång sikt

Möjligheten till utbildning och kompetensutveckling för personalen

Var tredje medarbetare upplever negativa effekter på:

- Möjligheter till utbildning och kompetensutveckling
- Långsiktig planering och uppföljning av kompetensbehov

”Kompetensutveckling och lärande – det finns inte utrymme för det. Det tillämpas inte särskilt sofistikerat. Det beror på en ekonomisk press.”



Chefsstöd och ledarutveckling

- Chefer och ledare har många gånger inte tillräckligt med resurser för kunskapsstöd och ledarutveckling

”HR har inte möjlighet att ge stöd till organisationen som tidigare. Vissa chefer har uttryckt att de vill ha mer stöd.”



Kompetenstapp i upphandlings-/leverantörsarrangemang

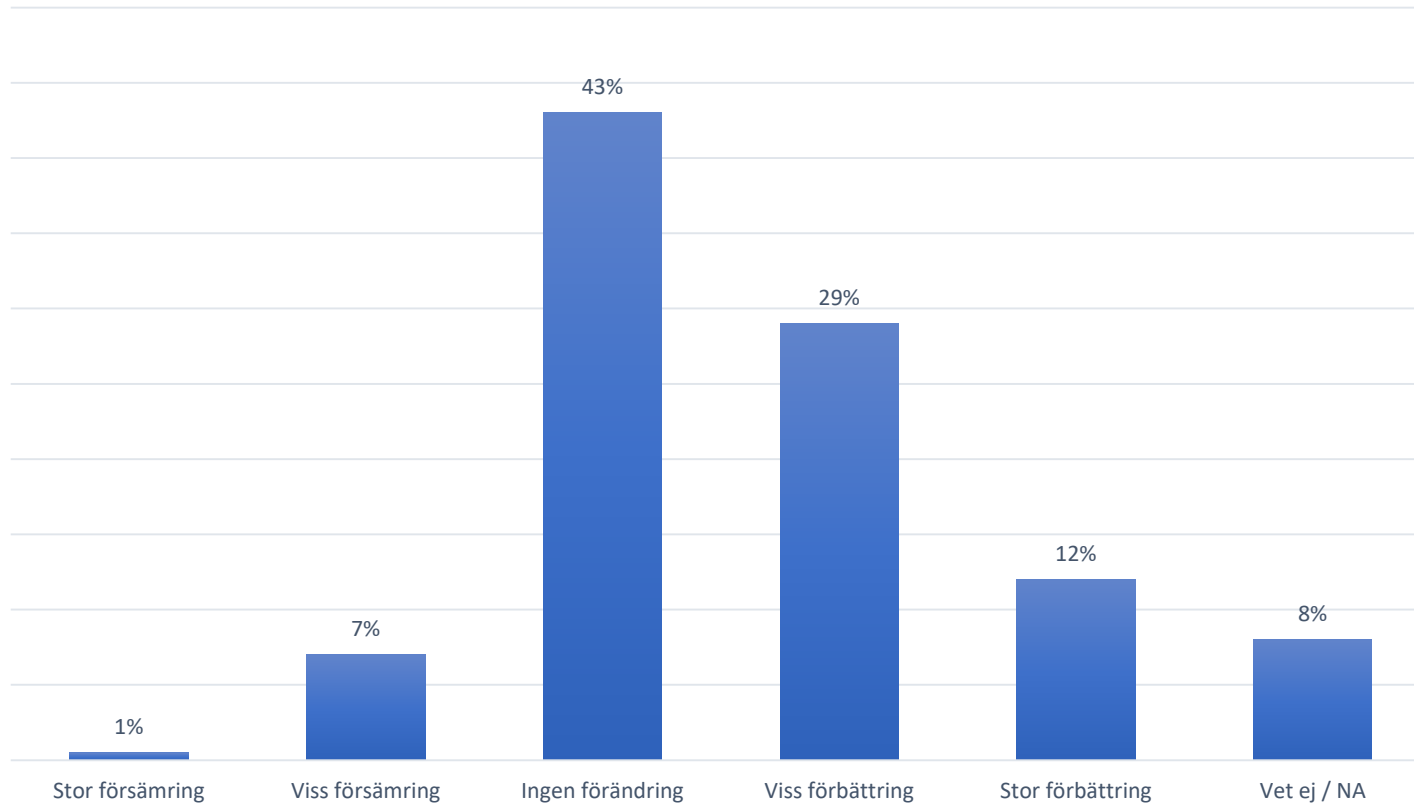
- Nya upphandlingsrutiner
 - Förlust av seniora och kompetenta konsulter med sektorsspecifik erfarenhet och kunskap
 - Längre upplärningssträcka



”De nya upphandlingsrutinerna med ABC-leverantörer har lett till att man har förlorat kompetens, eftersom det nu krävs en särskild motivering för att ta in mer seniora och erfarna konsulter.”

Systemförståelse, ledning och beslutsfattande

Ledningens engagemang för säkerhet (säkerhetskultur)



Beslutsfattande och planering

- Ekonomiska beslut på högre företagsnivå saknar ibland sektorsspecifik kunskap och systemförståelse
- Säkerhetspåverkande?
- Ökad administration och tröghet
- Projektförslag och investeringar genomgår mer noggrann granskningsprocess



Effektiviseringar och ökat ekonomiskt fokus – på gott och ont

”Har alltid varit fokus på ekonomi, men har blivit ökat fokus på effektivisering, tydlighet och transparens som jag tror gynnar säkerheten. Rätt hanterat kan effektivisering också leda till ökad säkerhet.”

”Inte ökat, men ett annat fokus för hur vi exempelvis budgeterar utifrån behov istället för ’på samma sätt som förra året’. Det har inte varit någon som granskat arbetssätten tidigare.”



Slutsatser och rekommendationer



Vad tar vi med oss?



Ekonomiskt fokus, nya affärsmodeller och organisatoriska förändringar

Potentiella oförutsedda (direkta och indirekta) risker



Krav och förutsättningar

- Konsekvent prioritering av säkerhet
- Systematiska processer
- Systemperspektiv på verksamheten
- Ytterligare barriärer:
 - Mänskliga (tex. Kompetens)
 - Organisatoriska
 - Tekniska



I bästa fall: ökad säkerhet

- Ger ökad transparens och kommunikation kring värderingar
- Strukturerade och empiriskt baserade metoder
- Grundlig genomgång och berättigande av beslut
- Uppföljningsrutiner

Rekommendationer



Kompetens

- Strategisk planering
- Förändringsanalyser
- Systematisk kunskapsöverföring
- Ledarutveckling
- Se över upphandlingsrutiner för konsulttjänster



Arbetsmiljö och anställningsförhållanden

- Utvärdera signalvärdet på förändringar som påverkar personalen
- Tydlig kommunikation kring förändringar och förväntningar
- Undersöka ökad arbetsbörda



Beslutsfattande och planering

- Anpassning av den organisatoriska strukturen
- Tydliggörande av säkerhetskritiska områden/processer
- Affärsmässig argumentation
- Integrera ett systemsäkerhetsperspektiv (MTO) i business-case-processen



Tack för er uppmärksamhet!

Malin Mattson Molnar
malin.molnar@mto.se
+ 46 73 935 67 89

Sara Petterson
sara.petterson@mto.se

Besök mto.se för mer info och



följ oss på LinkedIn!